

Автономная некоммерческая организация  
развития туристических, краеведческих и экологических проектов  
«Планета»

(АНО «Планета»)

«УТВЕРЖДАЮ»  
Едиственный учредитель АНО «Планета»



А.А. Сазонов

10 января 2022 года



## **ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) Автономной некоммерческой организации развития туристических, краеведческих и экологических проектов «Планета» (далее – АНО «Планета») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.) и является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АНО «Планета».

1.2. Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в АНО «Планета».

1.3. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в АНО «Планета».

=

1.4. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками, волонтерами и добровольцами АНО «Планета».

## 2. Термины и определения

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

2.1.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение всех указанных деяний от имени или в интересах АНО «Планета».

2.1.2. **Антикоррупционная политика** – комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности АНО «Планета».

2.1.3. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.1.4. **Предупреждение коррупции** – деятельность АНО «Планета», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.1.5. **Противодействие коррупции** — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

=

2.1.6. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.1.7. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым АНО «Планета» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.1.8. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.1.9. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.1.10. **Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.1.11. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики**

3.1. Основными задачами настоящего Положения являются:

3.1.1. Информирование работников, волонтеров и добровольцев АНО «Планета», о формах работы по противодействию коррупции и их ответственности за совершенные коррупционные правонарушения.

=

3.1.2. Разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

3.1.3. Соблюдение руководством и работниками АНО «Планета» принципов открытого и честного ведения деятельности.

3.1.4. Поддержание репутации АНО «Планета» на высоком этическом уровне.

3.2. Основными целями антикоррупционной политики АНО «Планета» являются:

3.2.1. Минимизация риска вовлечения руководства и работников АНО «Планета» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

3.2.2. Формирование у работников АНО «Планета» и иных лиц единого понимания политики АНО «Планета» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.2.3. Обязанность руководства и работников АНО «Планета» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

#### **4. Принципы антикоррупционной политики**

4.1. Система мер противодействия коррупции в АНО «Планета» основывается на следующих принципах:

4.1.1. Принцип соответствия политики АНО «Планета» действующему законодательству и общепринятым нормам — соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.1.2. Принцип личного примера руководства — ключевая роль руководства АНО «Планета» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников — информированность работников АНО «Планета» о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО «Планета», его руководителей и

=

работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности АНО «Планета» коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур — применение в АНО «Планета» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания — неотвратимость наказания для работников АНО «Планета» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости — информирование контрагентов и партнеров о принятых в АНО «Планета» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.2. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Перечень антикоррупционных мероприятий**

5.1. Антикоррупционная политика в АНО «Планета» направлена на реализацию следующих мероприятий:

5.1.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.

5.1.2. Проведение мониторинга мероприятий по противодействию коррупции.

5.1.3. Повышение знаний работников, волонтеров и добровольцев в вопросах противодействия коррупции.

5.1.4. Активное участие в предупреждении коррупционных правонарушений.

5.1.5. Развитие антикоррупционных инициатив в среде волонтеров и добровольцев.

5.1.6. Соблюдение законности и правопорядка в образовательной сфере АНО «Планета».

5.1.7. Осуществление постоянного контроля над реализацией проводимых антикоррупционных мероприятий.

5.1.8. Создание в АНО «Планета» антикоррупционной среды.

5.1.9. Регулярное обновление на официальном сайте АНО «Планета» рубрики по предупреждению коррупционных правонарушений.

=

5.1.10. Укрепление связей с правоохранительными органами и их должностными лицами, осуществляющими надзор за исполнением законодательства по противодействию коррупции.

5.1.11. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АНО «Планета».

5.1.12. Разработку и принятие Кодекса этики работников, волонтеров и добровольцев АНО «Планета».

5.1.13. Разработку и принятие Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

5.1.14. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью АНО «Планета», в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).

5.1.15. Разработку и введение антикоррупционных мероприятий.

5.1.16. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.17. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

5.1.18. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.1.19. Оценку результатов проводимой антикоррупционной политики.

## **6. Обязанности работников, волонтеров и добровольцев АНО «Планета», связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников, волонтеров и добровольцев АНО «Планета» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АНО «Планета»;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АНО «Планета»;

– незамедлительно информировать в письменном виде руководство АНО «Планета» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать в письменном виде руководство АНО «Планета» о ставшей известной работнику, волонтеру или добровольцу информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами АНО «Планета»;

– сообщить руководству АНО «Планета» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

=

- не добиваться получения прямо или косвенно и не принимать в связи с выполнением своих трудовых обязанностей вознаграждения от юридических и физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением случаев получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями и иных случаев, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;
- уведомлять АНО «Планета» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями и иных случаев, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает три тысячи рублей, в АНО «Планета» в соответствии с действующими в АНО «Планета» Правилами, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- в случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, учитывать положения нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц;
- не допускать передачи, предложения или обещания от имени и в интересах АНО «Планета» государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах АНО «Планета» данным служащим действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
- не допускать предложения и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

## **7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

7.1. Руководитель и все работники АНО «Планета» независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики АНО «Планета», а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

=

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в АНО «Планета» относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Руководство АНО «Планета» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

## **8. Внутренний контроль**

8.1. Ответственное лицо за организацию и осуществление внутреннего контроля назначается приказом Директора.

8.2. Система внутреннего контроля в АНО «Планета» предполагает:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции;
- проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.);
- контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности АНО «Планета» с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.);
- предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, оплате представительских расходов, выплате благотворительных пожертвований, вознаграждении внешним контрагентам.

8.3. Внутренний контроль направлен на недопущение:

- оплаты услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставления дорогостоящих подарков, оплату транспортных, развлекательных услуг, выдачу на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним контрагентам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц;
- выплаты посреднику или иным контрагентам вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажу по ценам, значительно отличающимся от рыночных;



=

- сомнительных платежей наличными денежными средствами;
- приобретения, владения или использования имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- сокрытия или утаивания подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

## **9. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами**

9.1. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями- контрагентами:

- проверка контрагентов в целях снижения риска вовлечения АНО «Планета» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами;
- сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах (реестр недобросовестных поставщиков, официальный сайт ФНС);
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью стандартной антикоррупционной оговорки.

## **10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

10.1. Работникам АНО «Планета» следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия. При этом необходимо учитывать, что на государственных служащих распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, могут быть прямо запрещены государственным служащим.

10.2. При нарушении государственными служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник АНО «Планета» обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

10.3. При нарушении государственными служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно

=  
федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

## **11. Заключительные положения**

11.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в АНО «Планета» организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения.

11.2. Принятое Положение доводится до сведения всех работников, волонтеров и добровольцев посредством размещения на официальном сайте АНО «Планета».

11.3. Работники, принимаемые на работу в АНО «Планета», знакомятся под подпись с Положением об антикоррупционной политике.