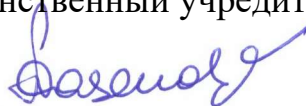


Автономная некоммерческая организация
развития туристических, краеведческих и экологических проектов
«Планета»

(АНО «Планета»)

«УТВЕРЖДАЮ»
Единственный учредитель АНО «Планета»



А.А. Сазонов

10 января 2022 года



КОДЕКС ЭТИКИ

1. Общие положения.

- 1.1. Цель создания Кодекса.
- 1.2. Сфера применения Кодекса.

2. Основная часть.

- 2.1. Основные этические принципы деятельности АНО «Планета».
- 2.2. Конфликт интересов.
- 2.3. Политика в отношении подарков.
- 2.4. Информационная открытость.

3. Нарушение положений Кодекса и Комиссия по этике.

Приложение 1. Политика раскрытия информации.

1. Общие положения.

1.1. Цель создания Кодекса.

АНО «Планета», признавая особую ответственность перед государством и обществом, принимает Кодекс этики АНО «Планета» (далее Кодекс).

АНО «Планета» исходит из того, что поведение сотрудников организации всегда и при любых обстоятельствах должно соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно этическим принципам.

Принимая данный Кодекс, АНО «Планета» надеется обеспечить благоприятный морально психологический климат в организации, а также, учитывая социальную значимость, повысить общественное доверие и уважение к профессиональной деятельности своих сотрудников.

Цель настоящего Кодекса – установление этических норм, правил профессионального поведения и взаимоотношений сотрудников АНО «Планета» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей и поддержания репутации АНО «Планета».

1.2. Сфера применения Кодекса.

Все лица, причастные к работе АНО «Планета», обязаны соблюдать четыре положения настоящего Кодекса. Под лицами, причастными к работе АНО «Планета», подразумеваются все сотрудники АНО «Планета», единственный учредитель и директор (далее – сотрудники и руководство).

Действие кодекса распространяется также на волонтеров и добровольцев, участвующих в деятельности АНО «Планета».

2. Основная часть.

2.1. Основные этические принципы деятельности АНО «Планета».

2.1.1. Независимость.

АНО «Планета» формирует свою стратегию, позицию и план действий в полной независимости от каких-либо частных компаний, других некоммерческих организаций, доноров, правительств стран, отдельных

=

чиновников и политических партий. Это не исключает вероятность случайного совпадения позиции организации с позицией указанных выше лиц.

2.1.2. Объективность и достоверность информации.

Сотрудники и руководство АНО «Планета» не могут гарантировать абсолютную объективность выводов и заключений в рамках своей профессиональной деятельности вследствие отсутствия у любого человека всей полноты информации и особенностей устройства человека. Тем не менее, все сотрудники и руководство АНО «Планета» обязаны предпринимать всё возможное, чтобы осуществлять свою деятельность максимально беспристрастно и основывать свою позицию на достоверных и объективных данных.

2.1.3. Открытость и подотчетность.

АНО «Планета» в полной мере осознает свою ответственность перед обществом в целом и теми, кого непосредственно затрагивает ее деятельность, в частности. Кроме того, АНО «Планета» искренне заинтересована в том, чтобы общество имело исчерпывающую информацию о ее деятельности.

В своей политике раскрытия информации АНО «Планета» исходит из обязанности раскрывать все сведения о своей деятельности, за исключением тех случаев, когда АНО «Планета» имеет веские основания этого не делать.

АНО «Планета» самостоятельно и добровольно определяет перечень сведений, который она обязуется раскрывать путем размещения этих сведений на своем сайте в сети Интернет. Полный перечень сведений приведен в пункте 2.4 данного раздела.

2.2. Конфликт интересов.

2.2.1. Сотрудники и руководство АНО «Планета» должны ставить цели и интересы организации выше личных интересов. Под личными интересами понимаются сугубо личные интересы сотрудника или руководителя как частного лица, а также интересы любой другой организации, которую сотрудник или руководитель представляет.

2.2.2. Конфликт интересов возникает в ситуации, когда личный интерес сотрудника или руководителя вступает в противоречие с интересами

=

организации: личный интерес сотрудника подсказывает ему поступать одним образом, в то время как интересы организации требуют другого решения. В таком случае речь идет о реализовавшемся, или реальном, конфликте интересов. Если существует лишь вероятность возникновения подобной ситуации – конфликт интересов потенциальный.

2.2.3. Сотрудники и руководство не должны допускать реализации ситуации конфликта интересов. Сотрудники также должны избегать вовлеченности в ситуацию потенциального конфликта интересов.

2.2.4. При вступлении в новую должность каждый сотрудник и руководитель АНО «Планета» заполняет декларацию интересов.

2.2.5. Каждая заполненная декларация рассматривается Комиссией по этике. Комиссия по этике решает вопрос о существовании конфликта интересов (потенциального или реального) в отношении каждого сотрудника или руководителя в индивидуальном порядке.

2.2.6. Впоследствии сотрудники и руководство повторно, с периодичностью раз в год, заполняют декларацию интересов. Если все же возникает потенциальный конфликт интересов, вовлеченный в него сотрудник или руководитель организации должен незамедлительно уведомить об этом Комиссию по этике. Сначала это можно сделать в устной форме. Затем уведомление должно быть зафиксировано письменно.

2.2.7. Рассматривая вопрос о наличии конфликта интересов, Комиссия по этике может принять решение о его отсутствии. В случае если Комиссия по этике подтверждает факт наличия потенциального конфликта интересов, члены Комиссии могут принять решение об отстранении сотрудника или руководителя от выполнения обязанностей, влекущих за собой противоречие интересов. Важно помнить, что каждый конфликт интересов в своем роде индивидуален, и необходимо рассматривать и другие возможные варианты устранения противоречия интересов.

2.2.8. В случае если Комиссия по этике подтверждает факт наличия реального конфликта интересов, члены Комиссии определяют меру наказания для сотрудника или руководителя организации, вовлеченного в ситуацию конфликтующих интересов. Формы ответственности сотрудника каждая организация устанавливает с учетом ранее сложившейся в организации системы внутреннего управления.

2.3. Политика в отношении подарков.

АНО «Планета» устанавливает полный запрет на подарки.

В различных культурах существует разные обычаи, связанные с дарением и получением подарков. Поскольку принятие подарка может стать причиной возникновения некоего обязательства перед дарителем, мы будем избегать практики дарения и получения подарков, а также практики оказания каких-либо услуг и знаков благодарности, связанной с должностными обязанностями. При этом мы руководствуемся следующими принципом:

- Мы не принимаем (ни напрямую, ни косвенно) никаких скидок, подарков, развлекательных и прочих услуг, которые могут повлиять или могут быть восприняты как фактор, способный повлиять на исполнение нами должностных обязанностей или на нашу позицию.

2.4. Информационная открытость.

2.4.1. АНО «Планета» обязана создать и поддерживать собственный официальный сайт в сети Интернет, а также официальные сайты под каждый реализуемый проект.

2.4.2. АНО «Планета» обязуется раскрывать на своем официальном сайте следующие сведения о своей деятельности:

- полное название организации, включая организационно правовую форму;
- контакты: почтовый адрес, e-mail, телефон.
- устав организации;
- описание миссии и целей организации;
- ФИО и краткая биография учредителя и директора;
- ФИО и краткое резюме главного бухгалтера;
- структура управления, включая ФИО и должности сотрудников;
- партнерство с государственными органами, частными и общественными (в т.ч. политическими) организациями;
- Кодекс этики и декларации интересов членов правления и других лиц, занимающих руководящие позиции;
- Антикоррупционная политика;
- отчеты о деятельности организации по годам;
- ссылка на официальные ежегодные отчеты Министерству юстиции;

=

- информация о текущей деятельности организации в рамках проектов, финансируемых из государственных источников.

3. Нарушение положений Кодекса и Комиссия по этике.

3.1. Каждое нарушение положений данного Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по этике.

3.2. Комиссия по этике – постоянно действующий орган, который может быть созван по запросу одного из его членов, единственного учредителя или директора АНО «Планета» в случае возникновения предмета для рассмотрения.

3.3. В случае заинтересованности одного из членов Комиссии по этике в рассматриваемом Комиссией деле, данный член Комиссии должен быть разово отстранен от участия в рассмотрении вопроса.

Состав комиссии, включая процедуру назначения/выбора членов комиссии, АНО «Планета» определяет исходя из имеющихся в ее распоряжении человеческих ресурсов на момент возникновения вопроса.

Приложение 1. Политика раскрытия информации

Презумпция обязанности раскрывать информацию : мы обязуемся делать все возможное, чтобы ответить на все полученные запросы информации, и обязуемся раскрывать сведения всегда, кроме тех случаев, когда есть веские причины этого не делать.

Причины отказа от раскрытия информации:

- конфиденциальность: если неразглашение требуется по юридическим, коммерческим соображениям или согласно контракту;
- неприкосновенность частной жизни: если информация касается частных лиц;
- безопасность: если информация может представлять опасность для людей, с которыми или от имени которых мы работаем, или для наших сотрудников и волонтеров;
- ущерб нашим действиям: если мы считаем, что раскрытие информации может поставить под угрозу нашу способность выполнить свою миссию;
- расходы и ресурсы : если это сопряжено с чрезмерными расходами;

=

- внутренняя информация: если информация касается внутренней коммуникации или администрации организации, не имеющей значения за ее пределами.